

# الإطار العام لعملية التخطيط التنموي الإستراتيجي وعملية تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى للأعوام (2012 - 2015) بلدية تفوح

ضمن إطار مشروع التخطيط التنموي الإستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية الممول من صندوق تطوير وإقراض البلديات



السلطة الوطنية الفلسطينية  
Palestinian National Authority  
وزارة الحكم المحلي  
Ministry Of Local Government  
بلدية تفوح  
Taffouh Municipality

بِالْعِلْمِ قَدْ قَامَتْ حَضَارَةٌ أُمَّةٍ  
تَقْوَحُ سَارَتْ لِلْمَعَالِي رِفْعَةً  
طَوَّرَ صِنَاعَتَهَا فَذَلِكَ تَقَدُّمُ  
وَالْمَجْدُ عَانَقَهَا لِذَلِكَ يَبْسُمُ  
فَوْقَ الثَّرِيَا تَرْتَجِيهَا الْأَنْجُمُ  
سَلْ أَهْلَهَا عَنْ خَيْرِهَا عَنْ عِزِّهَا

11 نيسان 2011

## المحتويات

### 2..... المحتويات

3..... المقدمة:

### 5..... الجزء الأول: الإطار العام لعملية التخطيط التنموي الإستراتيجي

1. لجنة التخطيط التنموي الاستراتيجي  
5
- 1.1. مهام لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي الرئيسية..... 6
- 1.2. تشكيل وعضوية لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي..... 6
2. فريق التخطيط الأساسي  
7
2. مهام فريق التخطيط الأساسي..... 7
- 2.2. تشكيل وعضوية فريق التخطيط الأساسي..... 8
3. لجنة البناء المؤسسي  
8

### 9..... الجزء الثاني: عملية تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى (2011-2014)

10..... المراحل العامة والخطوات والأنشطة الرئيسية والجدول الزمني

16..... الملحق الأول: البنود المرجعية لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي

18..... الملحق الثاني: البنود المرجعية لفريق التخطيط الأساسي

## المقدمة:

تسعى بلدية تفوح إلى إعداد خطة إستراتيجية تنموية شاملة، إيماناً منها بالمسؤولية وأهمية التخطيط الشامل، وضرورة مواكبة التطورات والحاجات المتنامية لبلدة تفوح، ورغبة منها في تحقيق التنمية الشاملة، من خلال المشاركة الفاعلة من قبل المؤسسات القاعدية (الاجتماعية والثقافية والشبابية والنسوية والخدماتية والقطاع الخاص بكل فئاته).

على أساس تحديد السياسات والبرامج الإجراءات الخاصة بمسيرة التنمية، عن طريق تبني منهج واضح بين التخطيط والتطوير من خلال مسودة خطة إستراتيجية يمكن تطبيقها بعد إقرارها واعتمادها وإجراء التعديل المناسب، وتشخيص مكامن القوة والضعف لبلدة تفوح ومجلسها البلدي كجزء من الوطن الفلسطيني؛ بحيث يكون النمو متكاملاً ومنسجماً مع التنمية والتطوير الاقتصادي العام. وتماشياً مع هذه المبادئ تركز هذه الخطة على أنّ عملية التخطيط تركز على :

❖ **الواقعية (البعد الإستراتيجي):** تهتم الخطة بتحديد الأهداف وصياغة البرامج حسب الأولويات والموارد والإمكانات والفرص المتاحة والمعوقات المحتملة فلسطينياً، وقابلية التحقيق خلال فترة زمنية مدروسة.

❖ **الشمولية:** تحرص أن تكون الخطة شاملة في توفير الخدمات لجميع فئات المجتمع وقطاعاته المتنوعة، مع مراعاة الإمكانات المتاحة والمعوقات، ومعالجة الأزمات وإيجاد البدائل؛ لتحقيق التنمية الشاملة.

❖ **المرونة:** يجب أن تكون الخطة قابلة للتنفيذ حسب السياسات والإجراءات المعدة لها، وقدرتها على التعامل مع الأزمات والطوارئ، وقابليتها لمرحلة التقييم حسب خطط المستويات الإدارية المختلفة وموازنة الهيئة المحلية.

❖ **المتابعة والتقييم:** عملية مراقبة ومتابعة مدى تحقيق التطبيق الإستراتيجي للأهداف والغايات ومدى نجاحها باستخدام جميع المستويات الإدارية حسب المعلومات المتوفرة من أجل اتخاذ الإجراءات التصحيحية وحل المشكلات.

❖ **التكاملية:** من حيث اتصال الخطة وانسجامها مع الخطط الوطنية للسلطة الوطنية الفلسطينية، وخطط الوزارات والمديريات في المحافظات، والمؤسسات الداعمة وذات العلاقة.

❖ **التخصصية والمشاركة الفاعلة:** تنبع الخطة من خلال تبادل الآراء وتفاعلها من قبل المؤسسات القاعدية، وقطاعات المجتمع المدني، للوصول إلى التطوير والتنمية وفق المتطلبات المتنامية للسكان، وتحقيق المصلحة العامة، من خلال تجنيد اللجان المتخصصة والكوادر الفاعلة والمؤثرة.

❖ **الشفافية والمساءلة:** أن تكون الخطة قابلة للنقد والمساءلة من قبل الأفراد والمؤسسات القاعدية والمجتمع المحلي، بارتكازها على الأسلوب الإداري غير التقليدي (عمل الفريق) وبإشراك الآخرين في صياغة الأهداف وتطويرها ومتابعة تحقيقها.

تأتي المبادرة لتطوير خطة تنموية إستراتيجية للأعوام 2011-2014م ضمن إطار جهود وزارة الحكم المحلي الفلسطينية وبالتعاون مع وزارة التخطيط وصندوق تطوير وإقراض البلديات بدعم الهيئة المحلية في هذا التوجه، والعمل على تحديد أسس التخطيط التنموي الإستراتيجي للمستوى المحلي والمشار له بـ **"التخطيط التنموي الإستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية"** والذي أقرته ورقة السياسات الخاصة بذلك ويوضحه دليل الإجراءات و الصادر بالتزامن مع تلك الورقة والمشار له بـ **"دليل التخطيط التنموي الاستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية"**.

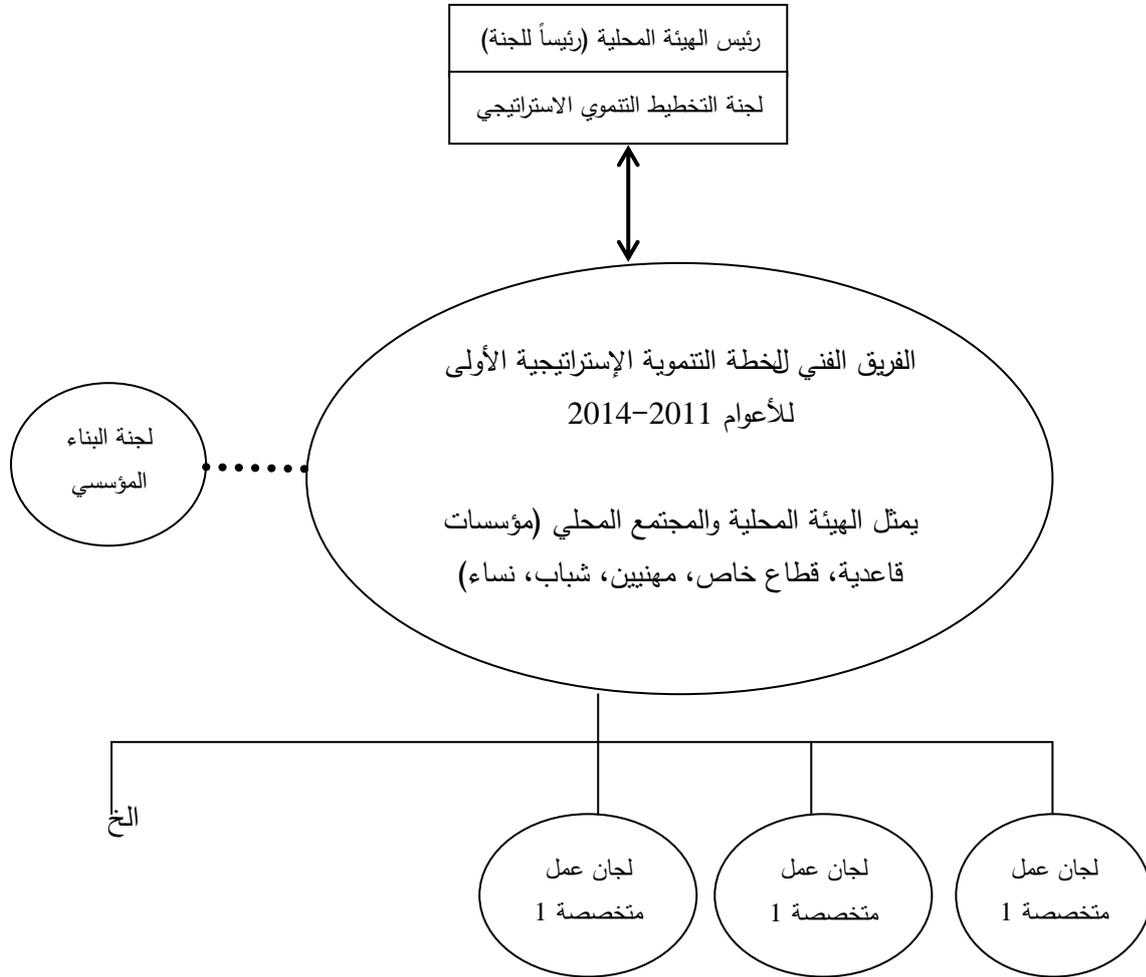
وضمن هذا السياق، تعرض هذه الوثيقة الإطار العام للتخطيط التنموي الإستراتيجي والإجراءات المقترحة لتطوير الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى لبلدة تفوح وللأعوام 2011-2014، حيث يركز **القسم الأول** من الوثيقة على الإطار العام لعملية التخطيط التنموي الإستراتيجي.

ويتناول **القسم الثاني** من الوثيقة الخطوط العريضة لعملية تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى للبلدة.

أما **القسم الثالث** فيتضمن تسلسلاً زمنياً مبدئياً وخطوات أساسية لتطوير الخطة. كما توضح الملاحق ( 1-3) البنود المرجعية للجنة التخطيط التنموي الاستراتيجي والفريق الفني الأساسي الموكل بإعداد الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى.

## الجزء الأول: الإطار العام لعملية التخطيط التنموي الإستراتيجي

يتكون الإطار العام للتخطيط التنموي الإستراتيجي من أربعة مستويات رئيسية مبيّنة في الشكل التالي:



### 1. لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي

تتولى لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي رسم السياسات التنموية وإقرار الخطط الإستراتيجية.

يتأخر رئيس الهيئة المحلية للجنة التي تضم حوالي ( 19 ) عضواً ممثلين عن أعضاء المجلس البلدي والمؤسسات القاعدية النسوية والشبابية والمجتمعية الفاعلة بالإضافة إلى القيادات المجتمعية في البلدة.

يحق لرئيس اللجنة بالتشاور مع أعضائها دعوة أشخاص آخرين لحضور اجتماعات اللجنة واستشارتهم في المواضيع المطروحة للبحث على أجندة عمل اللجنة إذا اقتضى الأمر ذلك، لا سيما الخبراء المحليين.

## 1.1. مهام لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي الرئيسية

يشكل الإشراف على تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية للبلدة واحداً من أهم أعمال لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي. ويشمل عمل اللجنة فيما يتعلق بإعداد الخطة الإستراتيجية على المهام التالية:

- ❖ إقرار التوجهات الإستراتيجية التنموية.
- ❖ العمل على إيجاد إجماع مجتمعي ومحلي حول هذه التوجهات وحشد الموارد المالية والبشرية اللازمة لإعداد الخطة.
- ❖ المشاركة في عضوية فريق التخطيط الأساسي إن لزم الأمر، علماً بأن ذلك يتطلب تفرغاً حسب متطلبات العمل على الخطة.
- ❖ المشاركة في أنشطة التخطيط المختلفة ولا سيما في تلك التي تتضمن اجتماعات وورش عمل مجتمعية عامة بهدف حشد الدعم المجتمعي لهذه العملية.
- ❖ متابعة عملية التخطيط والتأكد من أنها تسير بحسب ما هو مخطط لها وذلك بالتنسيق والتواصل وعقد الاجتماعات الدورية مع فريق التخطيط الأساسي.
- ❖ إبقاء المجلس البلدي على إطلاع بمجريات عملية التخطيط أولاً بأول.
- ❖ إقرار الخطة التنموية الإستراتيجية المعدة من قبل فريق التخطيط الأساسي.
- ❖ العمل على نشر وتعميم الخطة التنموية الإستراتيجية للبلدة على المؤسسات الحكومية والأهلية ومؤسسات المجتمع المدني والجهات المانحة والمؤسسات الدولية.
- ❖ استخدام هذه الخطة في إرشاد الشركاء في التنمية المحلية بهدف التنفيذ الملائم للبرامج والأنشطة والمشاركة في أنشطة التخطيط المختلفة والتي تنفذ على مستوى المنطقة والمحافظات والوطن بهدف ملاءمة الخطط الإستراتيجية الخاصة بالبلدة مع الخطط الإستراتيجية الوطنية المختلفة مع استراتيجيات وألويات البلدة.

## 1.2. تشكيل وعضوية لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي

يعتمد تشكيل لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي على تشكيلة المؤسسات والمجموعات القاعدية في القرية وتتشكل من خلال عملية توافقية بين الهيئة المحلية والمؤسسات القاعدية والقيادات المجتمعية الفاعلة. و فيما يلي عرض لتشكيلة اللجنة:

- \* **لجنة التخطيط التنموي الاستراتيجي**. عدد (19) عضواً موزعين كالتالي
- رئيس المجلس البلدي نمر محمود خميسة (1)
- عضوية أعضاء من المجلس البلدي (5)
- ممثلين عن المؤسسات القاعدية النسوية والشبابية والمجتمعية 5
- ممثلين عن القطاع الخاص والمهنيين (6)
- ممثلين عن المجتمع المحلي (3)

لتوجيه عملية تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية تلتقي اللجنة كلما لزم الأمر لمراجعة المسودات والأوراق الفنية المقدمة من فريق التخطيط الأساسي (سوف تحتاج اللجنة إلى عقد اجتماعات شهرية في فترات العمل المكثف على تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية).

أما بالنسبة للخطوات الضرورية المقبلة فيما يتعلق بالبدء بعملية إطلاق عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي فهي كالتالي:

- تقوم اللجنة بمراجعة وإقرار خطة العمل التفصيلية لإعداد الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى والتي سيعدها فريق التخطيط الأساسي.
- حشد الدعم المجتمعي لمشاركة الأطراف المعنية في عملية التخطيط الإستراتيجي من خلال تعميم البدء بعملية إطلاق عملية التخطيط وعقد اجتماعات مع القيادات المحلية لمناقشة أهداف هذه الخطة.
- ترعى اللجنة ورشات العمل التي تقام من أجل إعداد الخطة الإستراتيجية بما فيها ورش العمل المجتمعية الأولى لإطلاق عملية التخطيط والنهائية للإعلان عن الخطة وإطلاقها وتعميمها على المجتمع المحلي.

## 2. فريق التخطيط الأساسي

يتمثل الهدف العام لتشكيل فريق التخطيط الأساسي بتوفير الدعم الفني لوضع السياسات التنموية والخطط الإستراتيجية بحيث يتولى الفريق قيادة وتنسيق العمل الفني المطلوب لتطوير الخطة الإستراتيجية.

## 2 مهام فريق التخطيط الأساسي

مسؤوليات الفريق تتمحور حول ما يلي:

- استكمال وتجهيز الدراسات اللازمة بما فيها جمع البيانات.
- متابعة عملية تشكيل لجان وفريق العمل المتخصصة حسب ما يلزم.
- ترتيب وتيسير الاجتماعات العامة و ورشات العمل اللازمة لإعداد الخطة.
- إعداد مسودة الخطة الإستراتيجية لبلدة تفوح.
- الاجتماع مع لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي وعرض أهم التطورات ونتائج العمل. أما الخطوات الأولية فهي:
- تجهيز خطة عمل لإعداد الخطة التنموية الإستراتيجية (وإضافة بالتفصيل النشاطات والمسؤوليات والجدول الزمنية اللازمة لتطوير الخطة الإستراتيجية)
- إعداد وثائق لنشر المعلومات وتعميم عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي للمجتمع المحلي.
- توزيع المسؤوليات المتعلقة بالأنشطة الرئيسية في خطة العمل.
- التحضير لورش العمل.

## 2.2. تشكيل وعضوية فريق التخطيط الأساسي

- ❖ \*فريق التخطيط الأساسي يتكون (15 عضواً) موزعين كالتالي
- ❖ منسق الفريق (1): وهو الموظف المنتدب من الهيئة المحلية لمتابعة عملية التخطيط الإستراتيجي، **حرب زريقات**
- ❖ مقررة/ة فريق التخطيط الاستراتيجي ( 1): وهو الشخص المسؤول عن عملية توثيق محاضر الاجتماعات والتقارير، **(مروان علي ارزاقات) الخ..**
- ❖ ممثلين عن مدراء الدوائر الأساسية في البلدية ( 3): **(مدير البلدية محمد علي ارزاقات، مدير الدائرة المالية عبد الكريم الطردة، ودائرة الهندسة يوسف الجعبري) .**
- ❖ مهنيين وممثلي القطاع الخاص من أبناء البلد (2).
- ❖ ممثلين من المجتمع المحلي (7) يمثلوا المؤسسات .
- ❖ خبراء محليين ومتطوعين حسب ما يلزم (3) – أكاديميين في جامعات لهم علاقة بالتخطيط الاستراتيجي، الخ.

## 3. لجنة البناء المؤسسي

اللجنة تعنى:

- ❖ بتقييم الواقع المؤسساتي للبلدية من حيث وضوح الهيكلية وأدوار ومهام الدوائر وموظفيها ووضوح المسميات والأوصاف الوظيفية للطاقت التشغيلي في الهيئة المحلية .
  - ❖ بالإشراف على تقييم الإمكانيات الفنية للهيئة المحلية من حيث توفر الكوادر المؤهلة للقيام بعملية التخطيط وتنفيذ مخرجاتها وتوفير الإمكانيات المادية واللوجستية اللازمة لعملية التخطيط وتنفيذ مخرجاتها.
  - ❖ اقتراح ما قد يلزم من ترتيبات مؤسسية لتمكين فريق التخطيط من القيام بمهامه على أكمل وجه.
- \***لجنة البناء المؤسساتي. تتكون من (9 أعضاء موزعين كالتالي:**

1. أعضاء من المجلس البلدي ( رئيس البلدية) (1)
- 2.مدراء الدوائر والأقسام (4)
- 3.منسق فريق التخطيط (1)
- 4.موظفين (4)

## الجزء الثاني: عملية تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى (2011-2014)

يتناول هذا الجزء من التقرير الخطوات الأساسية اللازمة للبدء بعملية تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى للأعوام 2011-2015، بحيث تتضمن ما يلي:

- **نشر الوثيقة الرسمية:** الإطار العام للتخطيط.
  - **تحديد محتوى وعناصر الخطة الإستراتيجية:** سببى تشكيل مكونات وعناصر الخطة الإستراتيجية على الدروس المستفادة من التجارب السابقة مع الأخذ بعين الاعتبار الممارسات الدولية الفضلى في هذا المجال. ومن المتوقع أن تحتوي الخطة على العناصر التالية:
    - تحليل الوضع (الجهات الرئيسية التي تقدم الخدمات المختلفة، ومسؤولياتها وأدوارها).
    - تحديد الرؤيا.
    - قيم عامة يسعى المجتمع المحلي والأطراف الفاعلة المختلفة على الالتزام بها في عملية التنمية المحلية.
    - المهام المختلفة للشركاء الرئيسيين في تحقيق الرؤيا
    - الأهداف الإستراتيجية
    - السياسات والبرامج والأهداف والموازنات والمشاريع الرئيسية لكل هدف إستراتيجي
    - الترتيبات الإدارية: دور الأطراف المختلفة، العلاقة مع القطاع الخاص والجهات المانحة والمؤسسات الأهلية، والتنسيق وترتيبات التمويل).
    - آليات المراقبة (المؤشرات والأهداف ووسائل التحقق)
    - التكاليف المتوقعة والموارد المتاحة. وسوف يتم عرض التكاليف المتوقعة ومؤشرات المراقبة والقياس من خلال جداول ومصفوفات.
  - **إقرار التوجهات الإستراتيجية الرئيسية:** يقوم فريق التخطيط الأساسي بتقديم عرض أمام لجنة التخطيط الإستراتيجي بمقترحات التوجهات الإستراتيجية الرئيسية.
  - **تطوير خطة عمل الخطة الإستراتيجية الأولى:** يقوم فريق التخطيط الأساسي بوضع خطة عمل تحتوي على أمور ومسؤوليات واضحة يمكن إنجازها بالإضافة إلى الموازنات المقترحة والموارد المتاحة.
  - **مصادقة لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي على خطة العمل**
  - **نشر وتعميم خطة العمل المصادق عليها على المجتمع المحلي من خلال عقد ورشة عمل مجتمعية عامة لإعلان عملية التخطيط وتعميم أهدافها.**
  - **جمع بيانات إضافية وتشكيل اللجان المتخصصة**
- سيقوم فريق التخطيط الأساسي بالمبادرة بنشاطات مكثفة لجمع البيانات لضمان إعداد الخطة الإستراتيجية على أفضل الأسس والقواعد، بحيث يشتمل ذلك:
- سلسلة من الاستشارات واللقاءات العامة للوقوف على توقعات الجمهور ومقدمي الخدمات المختلفة والشركاء الآخرين وعلى أفضلياتهم.
  - العمل على تجهيز مزيد من آليات جمع البيانات .

## المراحل العامة والخطوات والأنشطة الرئيسية والجدول الزمني

يلخص الجدول التالي الخطوات والأنشطة الرئيسية اللازمة لتطوير الخطة الإستراتيجية ضمن إطار زمني محدد بخمسة أشهر كحد أقصى حد:

آب				تموز				حزيران				أيار				نيسان				موارد إضافية لازمة	المشاركون	المنفذون	الأسلوب	المهام الفرعية	النشاط	الخطوة	
1	4	3	2	1	1	4	3	2	1	1	4	3	2	1	1	4	3	2	1								
<b>المرحلة الأولى: أين نحن الآن؟ تنظيم وتحليل</b>																											
																					الهيئة المحلية وممثلين عن المجتمع المحلي	ممثل عن الهيئة المحلية	اجتماع	تشكيل اللجان	إجراء الترتيبات المؤسساتية اللازمة	<b>1. التهيئة والإعداد</b>	
																					*قرطاسية *تشريفات *قاعة بلدية *اتصالات *مطبوعات	أعضاء لجنة التخطيط الأساسي والفريق الأساسي	منسق فريق التخطيط الأساسي	اجتماع	تحديد ادوار اللجان التفصيلية وضع هيكلية التخطيط وخطة العمل لمرحلة التخطيط		*وضع هيكلية إدارة *تحضير خطة تنفيذ عملية التخطيط
																					*اتصالات *مواصلات *قرطاسية	أعضاء لجنة التخطيط	منسق فريق التخطيط الأساسي	إعلان ومقابلات	تجنيد متطوعين (خريجين وطلاب جامعات)		تجنيد متطوعين (خريجين وطلاب جامعات)
																					*قرطاسية *تشريفات *اتصالات *مواصلات *قاعة بلدية	أعضاء لجنة التخطيط الأساسي والفريق الأساسي	منسق فريق التخطيط الأساسي	ورشة عمل	ورشة عمل مع فريق التخطيط الأساسي ولجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي لتحليل أصحاب العلاقة في التخطيط التنموي		تحليل أصحاب العلاقة
																					*اتصالات	مقرر فريق التخطيط الأساسي	منسق فريق	-	إعداد تقرير لتلخيص		<b>2. تحليل وحشد أصحاب العلاقة</b>











## الملحق الأول: البنود المرجعية لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي

لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي لجنة تعنى برسم السياسات التنموية لبلدة وبلدية تفوح ضمن خطة تنموية إستراتيجية للأعوام 2011-2014م ضمن إطار جهود وزارة الحكم المحلي الفلسطينية وبالتعاون مع وزارة التخطيط وصندوق تطوير وإقراض البلديات، والعمل على تحديد أسس التخطيط التنموي الإستراتيجي للمستوى المحلي والمشار له بـ "**التخطيط التنموي الإستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية**" والذي أقرته ورقة السياسات الخاصة بذلك ويوضحه دليل الإجراءات والصادر بالتزامن مع تلك الورقة والمشار له بـ "**دليل التخطيط التنموي الإستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية**"، وإقرار الخطط الإستراتيجية.

يتأسس يرئس رئيس الهيئة المحلية للجنة التي تضم حوالي (19) عضواً ممثلين عن أعضاء المجلس البلدي والمؤسسات القاعدية النسوية والشبابية والمجتمعية الفاعلة بالإضافة إلى القيادات المجتمعية في البلدة. للقيام :

- ❖ الإشراف على تطوير الخطة التنموية الإستراتيجية
- ❖ إقرار التوجهات الإستراتيجية التنموية.
- ❖ مراجعة وإقرار خطة العمل التفصيلية لإعداد الخطة التنموية الإستراتيجية الأولى والتي سيعدها فريق التخطيط الأساسي.
- ❖ العمل على إيجاد إجماع مجتمعي ومحلي حول هذه التوجهات وحشد الموارد المالية والبشرية اللازمة لإعداد الخطة.
- ❖ المشاركة في عضوية فريق التخطيط الأساسي.
- ❖ المشاركة في أنشطة التخطيط المختلفة بهدف حشد الدعم المجتمعي لهذه العملية.
- ❖ متابعة عملية التخطيط والتأكد من أنها تسير بحسب ما هو مخطط لها.

- ❖ إبقاء المجلس البلدي على إطلاع بمجريات عملية التخطيط أولاً بأول.
- ❖ إقرار الخطة التنموية الإستراتيجية المعدة من قبل فريق التخطيط الأساسي.
- ❖ العمل على نشر وتعميم الخطة التنموية الإستراتيجية للبلدة على المؤسسات الحكومية والأهلية ومؤسسات المجتمع المدني والجهات المانحة والمؤسسات الدولية.
- ❖ استخدام هذه الخطة في إرشاد الشركاء في التنمية المحلية بهدف التنفيذ الملائم للبرامج والأنشطة والمشاركة في أنشطة التخطيط المختلفة والتي تنفذ على مستوى المنطقة والمحافظه والوطن بهدف ملاءمة الخطط الإستراتيجية الخاصة بالبلدة مع الخطط الإستراتيجية الوطنية المختلفة مع استراتيجيات وألويات البلدة.

## الملحق الثاني: البنود المرجعية لفريق التخطيط الأساسي

### تعريف بفريق التخطيط الأساسي

فريق التخطيط التنموي الأساسي لجنة تعنى بتوفير الدعم الفني لوضع السياسات التنموية والخطط الإستراتيجية بحيث يتولى الفريق قيادة وتنسيق العمل الفني المطلوب لتطوير الخطة الإستراتيجية، لبلدة وبلدية تفوح ضمن خطة تنموية إستراتيجية للأعوام 2011-2014م ضمن إطار جهود وزارة الحكم المحلي الفلسطينية وبالتعاون مع وزارة التخطيط وصندوق تطوير وإقراض البلديات، والعمل على تحديد أسس التخطيط التنموي الإستراتيجي للمستوى المحلي والمشار له بـ " **التخطيط التنموي الإستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية**" والذي أقرته ورقة السياسات الخاصة بذلك ويوضحه دليل الإجراءات والصادر بالتزامن مع تلك الورقة والمشار له بـ " **دليل التخطيط التنموي الإستراتيجي للمدن والبلدات الفلسطينية**" ،

يتشكل فريق التخطيط الأساسي والذي يرئسهم رئيس الهيئة المحلية، اللجنة التي تضم حوالي ( 15 ) عضواً ممثلين عن المؤسسات القاعدية النسوية والشبابية والمجتمعية الفاعلة بالإضافة إلى القيادات المجتمعية في البلدة ومدراء الدوائر والأقسام في الهيئة المحلية، للقيام:

### مهام فريق التخطيط الأساسي

- ❖ تصميم هيكلية إدارة عملية التخطيط
- ❖ تصميم خطة تنفيذ عملية التخطيط
- ❖ تحليل أصحاب العلاقة
- ❖ اقتراح تشكيلة لجان العمل المتخصصة
- ❖ تحضير التقرير التشخيصي
- ❖ تقديم الدعم الفني للجان العمل المختلفة
- ❖ إدارة وقيادة عملية التخطيط بحسب خطة التنفيذ
- ❖ التحضير والتنسيق لكافة أنشطة عملية التخطيط بما في ذلك إدارة الاجتماعات وورش العمل
- ❖ تحضير مصفوفات التنفيذ والمتابعة والتقييم
- ❖ تحضير وثيقة الخطة التنموية الإستراتيجية
- ❖ تحضير أية تقارير أخرى لازمة أثناء عملية التخطيط

## أهمية عملية التخطيط

وضرورة مواكبة التطورات والحاجات المتنامية لبلدة تفوح، ورغبة في تحقيق التنمية الشاملة، من خلال المشاركة الفاعلة من قبل المؤسسات القاعدية (الاجتماعية والثقافية والشبابية والنسوية والخدماتية والقطاع الخاص بكل فئاته). والتي تركز على القيم التالية:

- ❖ تحديد الأهداف وصياغة البرامج حسب الأولويات والموارد والإمكانات والفرص المتاحة والمعوقات المحتملة فلسطينياً، وقابلية التحقيق خلال فترة زمنية مدروسة.
- ❖ الحرص على أن تكون الخطة شاملة في توفير الخدمات لجميع فئات المجتمع وقطاعاته المتنوعة، مع مراعاة الإمكانيات المتاحة والمعوقات، ومعالجة الأزمات وإيجاد البدائل؛ لتحقيق التنمية الشاملة.
- ❖ قابلية الخطة للتنفيذ حسب السياسات والإجراءات المعدة لها، وقدرتها على التعامل مع الأزمات والطوارئ، وقابليتها لمراحل التقييم حسب خطط المستويات الإدارية المختلفة وموازنة الهيئة المحلية.
- ❖ مراقبة ومتابعة مدى تحقيق التطبيق الإستراتيجي للأهداف والغايات ومدى نجاحها باستخدام جميع المستويات الإدارية حسب المعلومات المتوفرة من أجل اتخاذ الإجراءات التصحيحية وحل المشكلات.
- ❖ اتصال الخطة وانسجامها مع الخطط الوطنية للسلطة الوطنية الفلسطينية، وخطط الوزارات والمديريات في المحافظات، والمؤسسات الداعمة وذات العلاقة.
- ❖ تنبع الخطة من خلال تبادل الآراء وتفاعلها من قبل المؤسسات القاعدية، وقطاعات المجتمع المدني، للوصول إلى التطوير والتنمية وفق المتطلبات المتنامية للسكان، وتحقيق المصلحة العامة، من خلال تجنيد اللجان المتخصصة والكوادر الفاعلة والمؤثرة.
- ❖ قابلية الخطة قابلة للنقد والمساءلة من قبل الأفراد والمؤسسات القاعدية والمجتمع المحلي، بارتكازها على الأسلوب الإداري غير التقليدي (عمل الفريق) وبإشراك الآخرين في صياغة الأهداف وتطويرها ومتابعة تحقيقها.